



Управление образования
администрации
Алтайского района

Алтай аймагынын
устаг-пастаанын
ўгредиг устаа

ПРИКАЗ

02.04.2025

с. Белый Яр

№ 51

Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского муниципального района Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты

В соответствии с муниципальной программой «Развитие органов местного самоуправления Алтайского района», утвержденной постановлением администрации Алтайского района от 15.10.2020 № 431 (с последующими изменениями), постановлением администрации Алтайского района Республики Хакасия от 01.04.2025 № 254 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского муниципального района Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Руководитель Управления

Л.Н. Гимазутина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления
образования администрации
Алтайского района
от 02.04.2025 № 51

ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского муниципального района Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского муниципального района Республики Хакасия по итогам комплектования на очередной учебный год, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, (далее соответственно – Порядок, конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата) разработан в целях проведения мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих программы основного общего, среднего общего образования, расположенных на территории Алтайского муниципального района Республики Хакасия (далее – Алтайский район Республики Хакасия), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

1.2. Управления образования администрации Алтайского района (далее – Управление) ежегодно не позднее 30 декабря текущего года утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях Алтайского района Республики Хакасия по итогам комплектования на очередной учебный год, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей).

1.3. К участию в конкурсном отборе допускаются учителя в возрасте до 45 лет включительно на дату подачи документов, имеющие гражданство Российской Федерации, имеющие высшее образование и отвечающие квалификационным

требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (далее – учитель, участник конкурсного отбора), за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Порядка.

2. Формирование Перечня вакантных должностей

2.1. Перечень вакантных должностей формируется Управлением по итогам комплектования на очередной учебный год.

2.2. В Перечень вакантных должностей включаются вакансии в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.3. Перечень вакантных должностей не позднее пяти рабочих дней со дня его утверждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на Официальном сайте Управления.

3. Порядок подачи документов для участия в конкурсном отборе

3.1. Для участия в конкурсном отборе учитель лично представляет в Управление следующие документы:

заявление на участие в конкурсном отборе в двух экземплярах (далее – заявление);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копию документа об образовании;

копию документа, подтверждающего уровень квалификации;

копию трудовой книжки или заменяющего ее документа, заверенную работодателем;

письменное согласие на обработку персональных данных, составленного с соблюдением требований статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

согласие о готовности переезда в населенные пункты на территории Алтайского района Республики Хакасия.

Учителем по желанию могут быть представлены иные документы.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются в Управление в копиях, заверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, сличаются, заверяются лицом, осуществляющим прием документов, после чего оригинал возвращается заявителю.

3.2. Учитель не допускается к конкурсному отбору в случае, если на момент проведения конкурсного отбора место планируемого переезда, указанное в

заявлении учителя, соответствует Алтайскому муниципальному району.

3.3. Заявление с прилагаемыми к нему документами подлежит регистрации в день его поступления.

3.4. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, а также случаи, предусмотренные пунктом 3.2 настоящего Порядка, являются основанием для отказа учителю в приеме и регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

3.5. Заявления учителей для участия в конкурсном отборе принимаются Управлением с 01 апреля по 01 июня года, текущего года.

3.6. Учитель вправе представить документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор проводится в пять этапов:

4.1.1. Первый этап: прием и регистрация заявлений и документов, участников конкурсного отбора.

4.1.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных учителями, в соответствии с утвержденными критериями; выставление баллов; подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому участнику конкурсного отбора.

4.1.3. Третий этап: определение победителя конкурсного отбора; подписание протокола заседания конкурсной комиссии; уведомление участников конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора.

4.1.4. Четвертый этап: выезд по желанию победителя в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 10 лет (далее – согласие).

В случае непредставления согласия в течение 5 рабочих дней, с момента прохождения четвертого этапа отбора, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя конкурсного отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге учителя на участие в мероприятии он признается победителем конкурсного отбора.

4.1.5. Пятый этап: утверждение Управлением победителя конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии, состав и положение о которой утверждается Управлением.

5. Критерии конкурсного отбора

5.1. Основными критериями конкурсного отбора являются:

наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.2. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

возможность учителя преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки или заменяющего ее документа, заверенная работодателем);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки или заменяющего ее документа, заверенная работодателем).

6. Проведение конкурсного отбора

6.1. Ответственный специалист Управления готовит сводный аналитический материал по представленным участниками конкурсного отбора документам и не позднее двух рабочих дней направляет его с приложенными документами председателю конкурсной комиссии.

6.2. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

За соответствие учителя каждому из критериев, предусмотренных пунктами 5.1 и 5.2 раздела 5 настоящего Порядка, конкурсная комиссия выставляет один балл.

6.3. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 раздела 5, настоящего Порядка, после чего составляется рейтинг участников конкурсного отбора.

При равном количестве начисленных баллов участникам конкурсного отбора решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления полного пакета документов.

6.5. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее

запланированного количества вакансий, включенных в Перечень вакантных должностей, учителям, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются участникам конкурсного отбора по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге конкурсного отбора. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения учителей секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлениях (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного учителя в конкурсном отборе.

6.6. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

Участники конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.7. На основании протокола заседания конкурсной комиссии Управление утверждает список победителей конкурсного отбора.

6.8. Победители конкурсного отбора, не заключившие в течение 30 дней трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов (далее – учитель по рейтингу).

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного согласия учителя по рейтингу Управление вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

6.9. Управление по результатам конкурсного отбора:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей конкурсного отбора о его результатах;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на сайте Управления, не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.

7. Основания признания конкурса несостоявшимся

7.1. Конкурс признается несостоявшимся в случаях, если:

7.1.1. в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, в Управление не подано ни одного заявления на участие в конкурсе;

7.1.2. в отношении всех учителей, подавших заявления на участие в конкурсе, принято решение об отказе в допуске к участию в конкурсе.

7.2. Решение о признании конкурса несостоявшимся размещается на сайте

Управления в течение 5 рабочих дней со дня принятия.

8. Условия проведения дополнительного конкурса

8.1. Дополнительный конкурс проводится в текущем году не более двух раз в следующих случаях:

8.1.1. конкурс (дополнительный конкурс) признан несостоявшимся в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Порядка;

8.1.2. победитель конкурса (дополнительного конкурса) отказался от заключения трудового договора с общеобразовательной организацией;

8.1.3. победитель конкурса (дополнительного конкурса) до 20 ноября текущего года осуществил возврат единовременной компенсационной выплаты в бюджет Алтайского района Республики Хакасия в полном объеме в случаях, указанных в абзаце третьем пункта 2.4 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в общеобразовательные организации Алтайского муниципального района Республики Хакасия, утвержденного постановлением администрации Алтайского района Республики Хакасия от 01.04.2025 № 254.

Дополнительный конкурс проводится в порядке и на условиях, установленных для проведения конкурса, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Срок представления учителем в Управление заявления на участие в дополнительном конкурсе и документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, срок проведения экспертной оценки документов, представленных учителями, срок, в течение которого Управление утверждает список победителей дополнительного конкурса и размещает его на сайте, а также срок, в течение которого победителям дополнительного конкурса предлагается заключить договор с соответствующей общеобразовательной организацией, определяются Управлением в приказе о проведении дополнительного конкурса.

8.2. Объявление о проведении дополнительного конкурса размещается Управлением на сайте в течение 10 рабочих дней со дня наступления одного из случаев, указанных в пунктах 7.1, 8.1.2 и 8.1.3 настоящего Порядка.