

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты для оплаты
первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в общеобразовательную организацию
Алтайского муниципального района Республики Хакасия

с. Белый Яр

«__» _____ 2025 г.

Управления образования администрации Алтайского района, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице руководителя Гимазутиной Ларисы Николаевны, действующего на основании Положения об Управлении образования администрации Алтайского района от 28.06.2016 № 58, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «_____ школа», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выдан _____, именуемый в дальнейшем «Учитель», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в общеобразовательную организацию Алтайского муниципального района Республики Хакасия (далее – единовременная компенсационная выплата), в размере первоначального взноса по ипотечному кредиту, но не более одного миллиона рублей, занимающему должность учителя _____ Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «_____ школа».

1.2. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю 1 (один) раз за весь период его трудовой деятельности.

1.3. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с расторжением трудового договора, заключенного Организацией с Учителем (далее – трудовой договор), до истечения десятилетнего срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или в связи с внесением изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, по инициативе Учителя, вторичного право на получение выплаты у Учителя не возникает.

1.4. Срок действия Договора – 10 (десять) лет с даты его подписания Сторонами.

2. Обязательства Сторон

2.1. Управление обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения настоящего Договора в размере первоначального взноса по ипотечному кредиту, но не более 1 000 000 (одного миллиона) рублей 00 копеек, путем перечисления указанной суммы на счет Учителя № _____, в отделении банка _____, корреспондентский счет _____, БИК _____, КПП _____, ИНН _____, код подразделения _____.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.1.3. В случае увольнения Учителя до истечения 10 (десяти) лет со дня заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием суммы подлежащей возврату, с учетом начисления процентов за весь период пользования денежными средствами единовременной компенсационной выплаты, в соответствии со статьей 317.1 Гражданского кодекса Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (далее – ГК РФ), сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

2.1.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.1.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Алтайского муниципального района Республики Хакасия в течение 30 календарных дней со дня вручения требования Учителю, обеспечить взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке с применением мер ответственности, предусмотренных статьей 395 ГК РФ.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором;

2.2.2. Направлять в Управление уведомление в письменной форме не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с Учителем по любым основаниям, а также в случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, по инициативе Учителя;

2.2.3. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 10 (десяти) лет со дня заключения срочного трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Управление и заключить дополнительное соглашение к срочному трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.2.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить в Управление информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов в течение 3 (трех) рабочих дней со дня обнаружения недостоверных сведений.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Представить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2.3.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 10 (десяти) лет со дня заключения трудового договора на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.3.3. Письменно извещать Организацию и Управление:

о прекращении или о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 10 (десяти) лет с даты его заключения не менее чем за 2 (две) недели до дня

прекращения или расторжения трудового договора;

уведомлять Управление об изменении персональных данных в течение 2 (двух) календарных дней со дня их изменения;

2.3.4. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в течение 30 календарных дней, возвратить в бюджет Алтайского муниципального района Республики Хакасия в полном объеме единовременную компенсационную выплату, с учетом начисления процентов за весь период пользования денежными средствами единовременной компенсационной выплаты, в соответствии со статьей 317.1 ГК РФ.

Учитель обязан исполнить требование Управления о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Управлением);

2.3.5. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Договора, по инициативе Учителя, возвратить в бюджет Алтайского муниципального района Республики Хакасия в полном объеме единовременную компенсационную выплату, с учетом начисления процентов за весь период пользования денежными средствами единовременной компенсационной выплаты, в соответствии со статьей 317.1 ГК РФ.

Учитель обязан исполнить требование Управления о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Управлением);

2.3.6. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме, до истечения 10 (десяти) лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Управление и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктами 2.3.4, 2.3.5 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 ГК РФ, со дня, когда единовременная компенсационная выплата должна быть возвращена, до дня ее возврата.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 2 (двух) календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.5. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.6. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4. Банковские реквизиты и иные реквизиты Сторон

Управление:
Управление образования администрации
Алтайского район
ИНН 1904004191 / КПП 190401001
ОГРН/ОГРНИП 1031900522609
Адрес по ЕГРЮЛ: 655650, Респ. Хакасия,
Алтайский р-н, с. Белый Яр, ул. Ленина, д. 74
Почтовый адрес: 655650, Респ. Хакасия,
Алтайский р-н, с. Белый Яр, ул. Ленина, д. 74
Банковские реквизиты: Казначейский счет
03231643956050008000 в ОТДЕЛЕНИЕ – НБ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ БАНКА
РОССИИ// УФК по Республике Хакасия г.
Абакан Единый казначейский счет
40102810845370000082
БИК 019514901
ОКПО 29627240
Телефон: (39041)3-32-55, 3-32-30
e-mail: uo-altay@r-19.ru

Организация:
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«_____ школа»
Юридический адрес:
655682, Республика Хакасия,
Алтайский район, _____,
ул. _____, _____
ИНН _____, КПП _____ ОГРН

Учитель _____
(Фамилия Имя Отчество)

Паспортные данные: _____

Почтовый адрес, телефон: _____

5. Подписи Сторон

Управление:

Организация:

Руководитель

Директор

_____/ Гимазутина Л.Н.

_____/ Фамилия И.О.

М.П.

М.П.

Учитель: _____
(Фамилия Имя Отчество)

(подпись) / _____
(Фамилия И.О.)